Verhaltensrichtlinie – Code of Conduct

Inhaltsverzeichnis

Einleitung 2
Einhaltung der Gesetze 2
Achtung der Grundrechte der Beschäftigten 2
Verbot von Kinderarbeit 2
Gesundheit und Sicherheit der Beschäftigten 3
Umweltschutz 3
Verbot von Korruption und Bestechung 3
Fairer Wettbewerb und Kartellrecht 3
Interessenskonflikte 3
Vertraulichkeit und Datenschutz 3
Exportkontrolle 4
Verantwortungsvolle Beschaffung 4
Lieferkette 4
Hinweisgebersystem 4

Verhaltensrichtlinie – Code of Conduct

Einleitung

Die MDT technologies GmbH verpflichtet sich hiermit zur Einhaltung der folgenden grundlegenden Prinzipien und Werte im täglichen Umgang mit Beschäftigten, Kunden, Lieferanten, der Gesellschaft und der Umwelt.

Einhaltung der Gesetze

Wir halten die Gesetze und Rechtsvorschriften der jeweils anwendbaren Rechtsordnungen ein.

Achtung der Grundrechte der Beschäftigten

Wir fördern die Chancengleichheit und Gleichbehandlung unserer Beschäftigten - ungeachtet ihrer Hautfarbe, ethnischen Herkunft, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters;

Wir respektieren die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen; Wir beschäftigen niemanden gegen seinen Willen und zwingen niemanden zur Arbeit;

Wir dulden keine inakzeptable Behandlung von Beschäftigten, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung;

Wir dulden kein Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte), das sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist;

Wir sorgen für angemessene Entlohnung und gewährleisten den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn;

Wir halten die gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit ein. Dies gilt sowohl für die Länder unserer jeweiligen Standorte als auch für Länder, in denen unsere Beschäftigten eingesetzt werden;

Wir erkennen, soweit rechtlich zulässig, die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten an. Weder bevorzugen noch benachteiligen wir Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften.

Verbot von Kinderarbeit

Wir halten uns an das geltende Gesetz zum Schutz der arbeitenden Jugend (JArbSchG) insbesondere bei der Beschäftigung von Jugendlichen im Rahmen der Berufsausbildung und von Schülerpraktika.

Gesundheit und Sicherheit der Beschäftigten

Wir übernehmen im Arbeitsumfeld Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit unserer Beschäftigten;
Wir treffen bestmögliche Vorsorgemaßnahmen, um Risiken einzudämmen und Unfälle und Berufskrankheiten zu vermeiden bzw. zu verhindern;
Wir bieten Trainings an und stellen sicher, dass alle Beschäftigten beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind;
Wir bauen auf und unterhalten ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagementsystem.

Umweltschutz

Wir beachten den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards; Wir minimieren Umweltbelastungen und verbessern kontinuierlich den Umweltschutz;

Wir bauen ein angemessenes Umweltmanagementsystem auf und unterhalten es.

Verbot von Korruption und Bestechung

Wir tolerieren keine Form von Korruption oder Bestechung und lassen uns in keiner Weise darauf ein; dies betrifft insbesondere jegliche gesetzeswidrige Zahlungsangebote oder ähnliche Zuwendungen an Regierungsbeamte oder privatwirtschaftliche Gegenpartien, um deren Entscheidungsfindung zu beeinflussen.

Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Wir handeln im Einklang mit den nationalen und internationalen Wettbewerbsgesetzen und beteiligen uns nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden, Marktabsprachen oder Angebotsabsprachen.

Interessenskonflikte

Wir legen Wert darauf, Konflikte zwischen privaten und geschäftlichen Interessen oder auch nur deren Anschein zu vermeiden;

Wir treffen unsere Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien und lassen uns nicht von persönlichen Interessen und Beziehungen beeinflussen.

Vertraulichkeit und Datenschutz

Wir verarbeiten personenbezogene Daten ausschließlich im Rahmen der geltenden Datenschutzgesetze und stellen sicher, dass diese nur für legitime Zwecke verwendet werden;

Wir behandeln Geschäftsgeheimnisse vertraulich und schützen diese vor unberechtigter Kenntnisnahme.

Exportkontrolle

Der grenzüberschreitende Wirtschaftsverkehr unterliegt im Rahmen der Exportkontrolle Verboten, Beschränkungen, Genehmigungsvorbehalten oder sonstigen Überwachungsmaßnahmen. Wir achten auf die Einhaltung der anwendbaren Vorschriften für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen;

Wir machen keine Geschäfte mit Personen oder Unternehmen, die auf für uns geltenden Sanktionslisten aufgeführt sind.

Verantwortungsvolle Beschaffung

Wir ergreifen angemessene Maßnahmen, um die Verwendung von Rohstoffen zu vermeiden, die aus Konflikt- und Risikogebieten stammen und zu Menschenrechtsverletzungen, Korruption oder der Finanzierung von Terrorismus beitragen.

Lieferkette

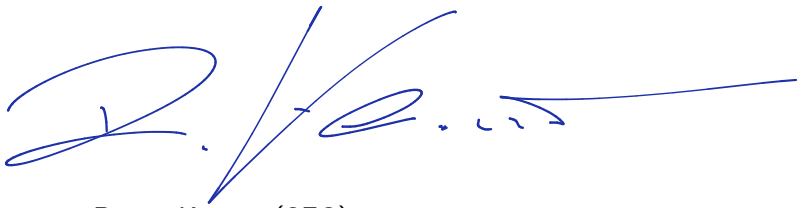
Wir fördern die Einhaltung der Inhalte dieses Verhaltenskodexes bei unseren Lieferanten;

Wir halten die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten ein.

Hinweisgebersystem

Wir verfügen über ein Hinweisgebersystem, über das jederzeit der Verdacht von Regel- und Rechtsverstößen gemeldet werden kann (auch anonym);

Wir werden jedem eingehenden Hinweis nachgehen und diesen prüfen.



Roger Karner (CEO)

Wir behalten uns vor, bei Änderungen in unserem Compliance-Programm die Anforderungen dieses Verhaltenskodexes zu ändern.